

SECURISER ET MANAGER LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX	
Objectifs	Sécuriser la gestion des risques psychosociaux et manager les risques psychosociaux de manière adaptée
Compétences visées	<ul style="list-style-type: none">  Traiter les risques psychosociaux dans le cadre de la politique de prévention des risques  Disposer de solutions pour les situations les plus fréquemment rencontrées  Permettre à l'entreprise de faire face à ses responsabilités d'employeur
Public	Directeur d'établissement, service ressources humaines, manager
Durée	1 jour
Intervenant	Consultant en ressources humaines – Expert en droit social
Programme	<ol style="list-style-type: none"> 1. Risques psychosociaux, santé, bien être, souffrance, stress, harcèlement, climat social : mettre de l'ordre dans l'approche 2. Pourquoi les risques psychosociaux ne doivent pas être traités isolément 3. Quelle méthode pour aborder les risques psychosociaux 4. Du diagnostic à l'action : comment prévenir les risques psychosociaux 5. La question du harcèlement et des relations conflictuelles : pièges à éviter, solutions possibles 6. Les responsabilités de l'employeur en matière de santé au travail 7. Les intervenants dans le processus : managers, salariés, CHSCT, et leurs propres responsabilités <p>Une approche intégrée de la gestion des risques psychosociaux</p>
Modalités pédagogiques	<p>Travail à partir de résolution de cas</p> <p>Mise à disposition de méthodologies opérationnelles</p> <p>Le support d'animation et un dossier de synthèse sont remis aux participants</p>

Modalités organisationnelles et tarif	En intra : nous consulter
Modalités de suivi	Formation présentielle, feuilles d'émargement.
Modalités d'évaluation	Evaluation de l'atteinte des objectifs par les stagiaires. Une attestation individuelle sera délivrée à chaque participant.
Contact	Virginie WILLEMS ☎ : 01 70 23 23 57 <u>E-mail</u> : virginie.willems@adaforss.fr